Ersättningsrapport 2025/26

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Dustin Group AB, som antogs av årsstämman 2023/24, har tillämpats under 2025/26. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av våra utestående aktie- och aktiekursbaserade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiemarknadens självregleringskommittés regler och de ersättningsregler som utfärdats av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

För ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare samt information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen hänvisas till Not 7 på sidorna 106–108 i årsredovisningen för 2025/26.

För mer information om ersättningsutskottets arbete hänvisas till bolagsstyrningsrapporten på sidorna 87–90.

Styrelsearvoden ingår inte i denna rapport. Dessa arvoden fastställs årligen av årsstämman och presenteras i Not 7 på sidan 108 i årsredovisningen för 2025/26.

Viktiga händelser
VD:n vid årets utgång sammanfattar Dustins övergripande utveckling i sitt VD-ord på sidan 6 i årsredovisningen för 2025/26.

Dustins ersättningsriktlinjer: omfattning, syfte och avvikelser
En förutsättning för att framgångsrikt genomföra vår affärsstrategi och säkerställa våra långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att vi kan rekrytera, behålla, engagera och utveckla kvalificerade medarbetare. Detta innebär att vi måste kunna erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Våra ersättningsriktlinjer gör det möjligt för oss att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig total ersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast grundlön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Dustins årsstämma beslutat att införa långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram.

De fullständiga ersättningsriktlinjerna finns tillgängliga på www.dustingroup.com/en/remuneration. Under året tillämpade Dustin de riktlinjer som antagits av årsstämman. Inga avvikelser från riktlinjerna eller från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har förekommit. Revisorns yttrande om huruvida vi har följt ersättningsriktlinjerna finns tillgängligt på www.dustingroup.com/en/general-meetings. Ingen ersättning har återbetalats. Baserat på slutsatserna från utvärderingen av programmen för rörlig ersättning och tillämpningen av ersättningsriktlinjerna har styrelsen beslutat att rekommendera att ersättningsriktlinjerna lämnas oförändrade.

Total ersättning till verkställande direktören

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktören (KSEK) under 2025/26

		Fast ersättning		Rörlig ersättning					
Befattningshavarens namn, position	Räkenskapsår	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig***	Flerårig	Extraordinära poster	Pensions-kostnad	Total-ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning****
Samuel Skott, VD	2025/26	5 626	107	2 280	-	-	1 739	9 752	Fast: 71,5% Rörlig: 28,5%
Johan Karlsson, avgående VD	2025/26	1 766	40	445	-	-	396	2 647	Fast: 80,2% Rörlig: 19,8%

* Inklusive semesterersättning uppgående till 94 KSEK.
** Består av bilförmån.
*** Bestående av kortfristig rörlig ersättning intjänad under 2024/25 som betalas ut kvartalsvis i efterskott.
**** Fast ersättning består här av grundlön, andra förmåner samt pensionskostnad.

Under året bytte Dustin Group verkställande direktör. Johan Karlsson, som var verkställande direktör fram till november 2025, erhöll en total ersättning (exklusive pension) om 2 miljoner kronor för perioden september 2025 till november 2025. Hans efterträdare, Samuel Skott, som tillträdde i november 2025, tjänade in ersättning (exklusive pension) om 8 miljoner kronor för perioden november 2025 till augusti 2026. Den genomsnittliga årliga ersättningen för övriga anställda i bolaget, exklusive sociala avgifter, uppgick till 1 miljon kronor.

Kort- och långsiktig rörlig ersättning till VD

Tillämpning av prestationskriterier för kortsiktig rörlig ersättning
Prestationskriterierna för VD:s rörliga ersättning har valts för att stödja genomförandet av Dustins strategi och uppmuntra prestationer som ligger i linje med Dustins långsiktiga intressen. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt de långsiktiga och kortsiktiga affärsprioriteringarna för 2025/26 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar dessutom till en ökad koppling till hållbarhet, kundnöjdhet och kultur.

Tabell 2 - Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning

Befattningshavarens namn, position	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a. Uppmätt prestation och b. Faktiskt ersättningsutfall	
Samuel Skott, VD	EBITA koncernen (kvartalsvis)	50%	a) Q1: 44%	b) 53 KSEK
			a) Q2: 75%	b) 392 KSEK
			a) Q3: 88%	b) 457 KSEK
			a) Q4: 42%	b) 239 KSEK
	Koncernens kassaflöde (kvartalsvis)	20%	a) Q1: 100%	b) 48 KSEK
			a) Q2: 100%	b) 209 KSEK
			a) Q3: 100%	b) 209 KSEK
			a) Q4: 0%	b) 0 KSEK
	Milestones (årligen)	30%	a) 67%	b) 674,4 KSEK
Johan Karlsson, avgående VD	EBITA koncernen (kvartalsvis)	50%	a) Q1: 44%	b) 233 KSEK
			a) Q2: 75%	b) 139 KSEK
			a) Q3: 88%	b) - KSEK
			a) Q4: 42%	b) - KSEK
	Koncernens kassaflöde (kvartalsvis)	20%	a) Q1: 100%	b) 212 KSEK
			a) Q2: 100%	b) 74 KSEK
			a) Q3: 100%	b) - KSEK
	Milestones (årligen)	30%	a) 67%	b) - KSEK

Teckningsoptionsprogram
Dustin har för närvarande ett utestående långsiktigt incitamentsprogram, som infördes genom beslut av årsstämman i december 2025 (TO2026). Programmet riktar sig till VD.

Det långsiktiga incitamentsprogrammet består av teckningsoptioner. Teckningsoptionerna överlåts till ett pris motsvarande deras marknadsvärde vid överlåtelsetidpunkten, beräknat enligt en allmänt vedertagen värderingsmodell (Black-Scholes). Beräkningen utfördes av en oberoende värderare.

Vid överlåtelsen av teckningsoptionerna till deltagaren förbehöll sig Dustin rätten att återköpa teckningsoptionerna om deltagaren inte längre är anställd av eller tillhandahåller tjänster till koncernen, eller önskar överlåta teckningsoptionerna (förköpsrätt).

Dustin har emitterat totalt 6 821 233 teckningsoptioner inom programmet till ett sammanlagt belopp om 1 miljon kronor.

Om samtliga teckningsoptioner utnyttjas fullt ut kommer Dustins aktiekapital att öka med högst 12 miljoner kronor.

Tabell 3 - Långsiktiga incitamentsprogram (verkställande direktör)

	De huvudsakliga villkoren för teckningsoptionsprogrammen				Ingående balans	Under året			Utgående balans
Namn på ledande befattningshavare	Programmets namn	Inköpsdatum	Period för nyttjande	Lösenpris (SEK)	Teckningsoptioner vid årets början	Köpta teckningsoptioner	Ej inlösta teckningsoptioner	Inlösta teckningsoptioner	Teckningsoptioner vid årets slut
Samuel Skott, VD	TO2026	Jan 30, 2026	Jan 31 – mar 31, 2029	3,7	0	6 821 233	-	–	6 821 233
Totalt					**0**	**6 821 233**	**-**	**–**	**6 821 233**

Prestationsaktieprogram (PSP)

Under räkenskapsåret 2025/26 infördes ett nytt långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsaktieprogram, PSP 2026. PSP 2025 och PSP 2024 infördes under tidigare räkenskapsår.

Under detta räkenskapsår intjänades PSP 2023. Av fyra prestationsvillkor uppfylldes målet för återtagna produkter, med en måluppfyllelse om 35 procent. Inga aktierätter intjänades avseende de övriga tre prestationsvillkoren. Styrelsen godkände intjäningen av 58 820 prestationsaktierätter inom PSP 2023.

Årsstämman den 11 december 2025 beslutade att anta det av styrelsen föreslagna aktiebaserade incitamentsprogrammet PSP 2026.

Prestationsaktieprogrammen (PSP 2026, PSP 2025 och PSP 2024) fokuserar på strategiskt viktiga finansiella prestationsmått såsom organisk försäljningstillväxt, resultat per aktie (EPS) samt totalavkastning för aktieägarna (TSR). Därutöver innehåller PSP-programmen ett mål kopplat till produktåtertag (årlig försäljning av återtagna produkter), i syfte att knyta deltagarnas ersättning till Dustins hållbarhetsmål.

Enligt PSP 2026 får kategori 1 (VD) investera i upp till 338 000 investeringsaktier. För varje investeringsaktie har deltagaren rätt att erhålla totalt sju prestationsaktierätter, varav en prestationsaktierätt av serie A, 2,25 prestationsaktierätter vardera av serie B och C samt 1,5 prestationsaktierätter av serie D.

Enligt PSP 2025 får kategori 1 (VD) investera i upp till 80 200 investeringsaktier. För varje investeringsaktie har deltagaren rätt att erhålla totalt sju prestationsaktierätter, varav en prestationsaktierätt av serie A, 2,25 prestationsaktierätter vardera av serie B och C samt 1,5 prestationsaktierätter av serie D.

Enligt PSP 2024 får kategori 1 (VD) investera i upp till 73 000 investeringsaktier. För varje investeringsaktie har deltagaren rätt att erhålla totalt sju prestationsaktierätter, varav en prestationsaktierätt av serie A, 2,25 prestationsaktierätter vardera av serie B och C samt 1,5 prestationsaktierätter av serie D.

Tabell 4 - Långsiktiga incitamentsprogram

			Resultatmål													
			Totalavkastning för aktieägare (A)			Organisk tillväxt (B)			EBITA marginal (C)			Årlig återtagande-försäljning (D)			Totalt	
Namn på ledande befattningshavare	Programmets namn	Antal aktier	Min	Max	Max antal	Min	Max	Max antal	Min	Max	Max antal	Min	Max	Max antal	Min	Max antal	Max totalt
Samuel Skott, VD	PSP 2026	338 000	0,0x	1,0x	338 000	0x	2,25x	760 500	0x	2,25x	760 500	0x	1,5x	507 000	0x	2 366 000	7,0x
Johan Karlsson, avgående VD	PSP 2024	123 036	0,0x	1,0x	123 036	0x	2,3x	276 832	0x	2,25x	276 832	0x	1,5x	184 555	0x	861 255	7,0x
Totalt		**461 036**	**-**	**-**	**461 036**	**-**	**-**	**1 037 332**	**-**	**-**	**1 037 332**	**-**	**-**	**691 555**	**-**	**3 227 255**	**7,0x**

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 5 - Förändring av ersättning och företagets resultat för rapporterat räkenskapsår

	2025/26	2024/25
Total ersättning för verkställande direktören (KSEK)	**12 064**	**9 871**
Förändring i jämförelse med föregående år (KSEK)	2 192	-1 200
Förändring i procent (%)	22,2%	-10,8%
EBITA (MSEK)*	**268**	**63**
Förändring i jämförelse med föregående år (MSEK)	205	-230
Förändring i procent (%)	327,6%	-78,6%
Genomsnittlig ersättning till anställda på heltid i Dustin Aktiebolag (KSEK)**	**612**	**569**
Förändring i jämförelse med föregående år (MSEK)	42	-44
Förändring i procent (%)	7,4%	-7,2%

* Koncernens rörelseresultat justerat för jämförelsestörande poster om -114 miljoner kronor (-85) och nedskrivning av immateriella anläggningstillgångar om -800 miljoner kronor (-2 500).

** Total ersättning under uppdelad i genomsnittligt antal anställda i Dustin Aktiebolag, exklusive medlemmar i koncernledningen.